

Согласовано
Председатель профкома МАОУ «СОШ
№ 31» г.Стерлитамак РБ
_____ Е.А. Куликова
Протокол заседания профкома
№ 4 от 16.06.2012г.

Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ № 31»
г.Стерлитамак РБ
_____ С.Б. Битунова
Приказ № 191 от 16.06.2012г.

**Перечень профессий и должностей работников МАОУ
«СОШ №31» г.Стерлитамак РБ, имеющих право на
обеспечение специальной одеждой, обувью и другими
средствами
индивидуальной защиты, а также моющими и
обезвреживающими средствами**

**Приложение № 7
к коллективному договору**

Принято на собрании
трудоого коллектива
Протокол №14
от 16.06.2012г.

№	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество)
1*	Гардеробщик	Халат хлопчатобумажный	1
2*	Дворник	- костюм х/б - фартук х/б с нагрудником - рукавицы комбинированные Зимой дополнительно - куртка на утепляющей подкладке - валенки - галоши на валенки	1 1 6 пар 1 на 2 года 1 пара на 2,5 года 1 пара на 2 года
3*	Лаборант всех наименований	При занятости в химических и технологических лабораториях: - халат х/б - фартук прорезиненный с пропиткой - перчатки резиновые - очки защитные	1 на 1,5 года дежурный дежурные дежурные
4*	Сторож (вахтер)	При занятости на наружных работах: - костюм вискозно-лавсановый - плащ х/б с водоотталкивающей пропиткой - куртка на утепляющей подкладке - брюки на утепляющей подкладке - полушубок - валенки	1 дежурный 1 на 2 года 1 на 2 года дежурный дежурный
5*	Уборщик служебных помещений	- халат х/б - рукавицы комбинированные При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: - сапоги резиновые - перчатки резиновые	1 6 пар 1 пара 2 пары
6**	Библиотекарь	При работе в книгохранилищах: - халат х/б	1

* -Типовые нормы бесплатной выдачи спец. одежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики (утверждены постановлением Минтруда РФ от 30.12.97 г. № 69).

** -Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи спец. одежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты работникам высших учебных заведений (Приложение № 12 к постановлению Минтруда РФ от 25.12.97 г. № 66).