

Согласовано  
Председатель профкома МАОУ «СОШ  
№ 31» г.Стерлитамак РБ

\_\_\_\_\_ Е.А. Куликова

Протокол заседания профкома  
№ 4 от 16.06.2012г.

Утверждаю  
Директор МАОУ «СОШ № 31»  
г.Стерлитамак РБ  
\_\_\_\_\_ С.Б. Битунова

Приказ № 191 от 16.06.2012г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального автономного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №31» город-**  
**ского округа город**  
**Стерлитамак Республики Башкортостан**

**Приложение № 2**  
**к коллективному договору**

Принято на собрании  
трудового коллектива  
Протокол №14\_  
от 16.06.2012г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №31» г.Стерлитамак РБ (далее – Положение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» и от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», последующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан об изменении размера оплаты работников бюджетных организаций, на основе примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 25 декабря 2008 года № 2127.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной в Республике Башкортостан минимальной заработной платы.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.8. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

## **2. Условия оплаты труда руководителя учреждения,**

## **его заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений**

2.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учреждения (далее - кратность), с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением администрации городского округа город Стерлитамак.

Перечень должностей и профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя утверждается учредителем.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы за фактическую нагрузку и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения учитываются независимо от финансовых источников, за счет которых осуществлялись данные выплаты. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера основного персонала.

Конкретный размер должностного оклада руководителя и кратного отношения к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого учреждения, устанавливается ежегодно учредителем с учетом достигнутых количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

2.3. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителя учреждения определены постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением администрации городского округа город Стерлитамак.

2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры окладов определяются руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. Должностные оклады руководителей структурных подразделений определяются в зависимости от отнесения этих должностей к ПКГ «Руководители структурных подразделений» в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением администрации городского округа город Стерлитамак.

2.6. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения ус-

танавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации. Размер персонального повышающего коэффициента не может быть более 3,0.

2.7. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом.

2.9. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения осуществляются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения. Этим работникам также могут выплачиваться иные стимулирующие выплаты и премии в соответствии с Положением учреждения о порядке установления иных стимулирующих выплат и премировании работников (приложение №3 к коллективному договору).

2.10. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении руководителем, определяется учредителем (собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом)).

2.11. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя (собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа)).

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников.**

3.1. Оплата труда педагогических работников школы устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

3.2. Минимальные размеры окладов других работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным

уровням в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением администрации городского округа город Стерлитамак.

3.3. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением администрации городского округа город Стерлитамак.

3.4. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент руководителям, заместителям руководителей и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
- повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

3.5. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

3.7. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению

руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу по данному виду устанавливается в пределах 0,2.

3.8. Работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения профсоюзного комитета.

Размер персонального повышающего коэффициента не может быть выше 3,0.

3.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.10. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения, а также иные стимулирующие выплаты на условиях, определяемых приложением № 3 к коллективному договору.

#### **4. Ставки заработной платы, установленные для различных квалификационных групп работников образования**

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

<b>Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе</b>	<b>Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*</b>	<b>Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
<b>1 квалификационный уровень:</b> вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	<b>2975</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
<b>1 квалификационный уровень:</b> младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	<b>3622</b>
<b>2 квалификационный уровень:</b> старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,5	<b>3881</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		

<b>1 квалификационный уровень:</b> инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,85	4786
<b>2 квалификационный уровень:</b> инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,0	5173
<b>3 квалификационный уровень:</b> воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,05	5303
<b>4 квалификационный уровень:</b> преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,1	5432

\* Для педагогических работников ставки применяются с 1 сентября 2012 г.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: аккомпаниатор; культорганизатор; звукооператор	1,35	3493
библиотекарь, по категориям: 2 категории	1,4	3622
1 категории	1,65	4268
ведущий	1,9	4915

4.3. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные»	1,15	2976	

<b>и служащих первого уровня»:</b>			
<b>1 квалификационный уровень:</b> калькулятор, комендант, кассир, экспедитор по перевозке грузов, секретарь-машинистка, секретарь, статистик, делопроизводитель, дежурный по общежитию	1,15	<b>2976</b>	
<b>2 квалификационный уровень:</b> должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	<b>2976</b>	0,05
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:</b>			
<b>1 квалификационный уровень:</b> техник, инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант, художник, программист	1,40	<b>3622</b>	
<b>2 квалификационный уровень:</b> заведующий хозяйством, заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	1,40	<b>3622</b>	0,05
II внутридолжностная категория			
<b>3 квалификационный уровень:</b> заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	1,40	<b>3622</b>	0,10
I внутридолжностная категория			
<b>4 квалификационный уровень:</b> механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	<b>3622</b>	0,15
<b>5 квалификационный уровень:</b> начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	<b>3622</b>	0,20
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:</b>			
<b>1 квалификационный уровень:</b> инженер, инженер по охране труда и тех-	1,90	<b>4915</b>	



нике безопасности, бухгалтер, экономист, юристконсульт, специалист по кадрам, документовед, инженер-программист(программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник)			
<b>2 квалификационный уровень:</b> должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	<b>4915</b>	0,05
<b>3 квалификационный уровень:</b> должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	<b>4915</b>	0,10
<b>4 квалификационный уровень:</b> должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	<b>4915</b>	0,15
<b>5 квалификационный уровень:</b> главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	<b>4915</b>	0,20
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:</b>			
<b>1 квалификационный уровень:</b> начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	<b>5950</b>	
<b>2 квалификационный уровень:</b> главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	<b>5950</b>	0,05
<b>3 квалификационный уровень:</b> начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	<b>5950</b>	0,1

4.4. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

4.5. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	<b>2586</b>
2 разряд	1,05	<b>2717</b>

<b>Разряды работ в соответствии с ЕТКС</b>	<b>Коэффициент для определения размера минимальных окла- дов*</b>	<b>Минимальный оклад, руб.</b>
3 разряд	1,1	<b>2846</b>
4 разряд	1,15	<b>2975</b>
5 разряд	1,25	<b>3234</b>
6 разряд	1,4	<b>3622</b>
7 разряд	1,55	<b>4009</b>
8 разряд	1,7	<b>4398</b>

## **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

5.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% сверх часовой ставки.

5.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.2.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 15% от оплаты за фактический объем работы, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

До определения Правительством Российской Федерации перечня тяжелых ра-

бот, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда следует руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями), или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 5 1992 года № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных указанными перечнями.

Компенсационные выплаты по условиям труда отменяются только, если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным.

5.2.4. Оплата за сверхурочную работу, к которой также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, осуществляется за первые два часа работы (в пределах учетного времени – 1 месяц) не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.2.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

5.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

Наименование выплат	Размер, %
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
Работа в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития).	15-20
Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.	20
Учителям и преподавателям национального языка и литературы.	15

5.4. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

5.5. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжитель-

ности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

5.6. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

5.7. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 8.2 настоящего Примерного положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения с учетом мнения профкома.

Ежемесячная стимулирующая надбавка, устанавливаемая учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам образовательного учреждения, не может составлять менее 30 % оплаты за фактическую нагрузку с учетом стимулирующих и компенсационных выплат.

На ежемесячную стимулирующую надбавку начисляется районный коэффициент.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;  
премиальные и иные стимулирующие выплаты.

6.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

6.3.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Вторая квалификационная категория	0,25
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20

Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25
---	------

6.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет. Данная выплата сохраняется до прохождения молодым специалистом аттестации на квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент устанавливается также молодым работникам, пришедшим в школу в течение трех лет с момента окончания учреждений профессионального образования из других образовательных учреждений.

6.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

6.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

6.3.5. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

6.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю работы, а педагогическим работникам учреждения при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

6.3.7. Повышающий коэффициент учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 6.3.3 - 6.3.7 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

6.3.8. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ - в размере 0,10 - 0,15 за фактическую нагрузку, в том числе:

- учителям 1-4 классов – 0,10;
- учителям русского, родного языка и литературы – 0,15;
- учителям математики – 0,15;
- учителям иностранного языка, черчения, биологии, химии, физики – 0,10.

6.3.9. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

6.3.10. За работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты (к ставкам заработной платы):

№ п/ п	Наименование вида работ	Максимальные размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
1.	Классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета)	0,15
2.	Заведование кабинетами, лабораториями, групповыми комнатами, спортивными залами, музыкальными залами, спортивными и хоккейными площадками, стадио- ном.	0,10
3.	Заведование учебно-консультационными пунктами, фи- лиалами, школьными музеями и музейными уголками, профильными и оздоровительными лагерями.	0,10
4.	Заведование учебными мастерскими, кафедрами, гара- жом.	0,20
5.	Заведование учебными мастерскими при наличии ком- бинированных мастерских.	0,35
6.	Руководство предметными, цикловыми и методически- ми комиссиями, методическими советами, комиссиями, объединениями, экспериментальными площадками и со- ветами, мастер-классами, творческими группами, шко- лами «Молодой специалист», «Становление педагогиче- ского (вожатского) мастерства», «Школа инструкторов», «Олимпиада», «Эрудит», дополнительная работа по наставничеству (оказание методической и практической помощи молодым педагогам), руководство и дополни- тельная работа в экспертных группах по аттестации пе- дагогических работников, по аккредитации образова- тельных учреждений, конкурсному отбору «Лучшее об- разовательное учреждение», «Лучший педагог» и др.	0,10
7.	Заведование учебно-опытным (учебным) участком, эко- логическими участками, экобригадами, «живыми» угол- ками и др.	0,20
8.	Учителям, преподавателям и другим работникам за ве- дение делопроизводства, воинского и бухгалтерского учета.	0,15
9.	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздо- ровительных мероприятий, приобщение детей к труду; трудоустройство выпускников, дополнительная работа	0,15

	по организации летней практики, подготовка рассады, заготовка природных и технических материалов для кружковой работы и др. библиотекарию за работу с библиотечным фондом учебников.	0,15
10.	Проведение работы по авторским программам, дополнительным образовательным и воспитательным программам («Одаренные дети», «Организация летнего отдыха», «Организация здоровьесберегающих технологий для обучающихся и воспитанников», «Организация социализации среды для обучающихся и воспитанников»), трудоустройство обучающихся и воспитанников в летний период, ведение дополнительной кружковой работы и др.	0,20
12.	Дополнительная работа с родителями как с участниками образовательного процесса (выплата компенсации по родительской плате и др.).	0,20
13.	Дополнительная работа по организации соревнований и судейству (жюри), по разработке нормативно-правовой документации, проведению и обслуживанию конкурсов, фестивалей, олимпиад, смотров-конкурсов, форумов, выставок, концертных программ, массовых мероприятий в микрорайоне, городе, дополнительных экскурсий, работа по созданию информационных банков данных по учебной и воспитательной работе, по публикации информационно-методических разработок, маркетингу дополнительных образовательных услуг, дополнительная работа по записи фонограмм для ОУ, монтажу фильмов, передач, дополнительные компьютерные обработки, программирование, изготовление предметно-развивающей среды и др.	0,15
14.	Педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники.	0,20
15.	И другое (исполнение функциональных обязанностей, не входящих в должностные обязанности работников).	0,10

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

Педагогическим работникам, работающим в классах с наполняемостью меньше нормативной размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

6.3.11. Повышающий коэффициент работникам, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

6.3.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работ-

никам библиотеки за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

5 - 10 лет - 0,20;

10 - 15 лет - 0,25;

15 - 20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

6.3.13. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя устанавливается в размере:

0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д»).

6.4. Критерии для премирования, установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения, персональных повышающих коэффициентов, условия их осуществления и размеры определяются руководителем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения согласно Положению о порядке установлении иных стимулирующих выплат (приложение №3 к коллективному договору).

## **7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Штатное расписание учреждения, разработанное по форме, установленной действующими стандартами, ежегодно утверждается руководителем.

7.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

7.3. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.4. На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода педагогических работников в отпуск.

7.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не



может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

7.6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения профкома и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

7.8. При возложении на учителей обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.

7.9. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

7.10. Преподавательская работа руководящих и других работников учреждения без занятия штатной должности оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Данная работа руководящих и других работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала совместительством не считается.

7.11. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени. На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются компенсационные и стиму-

лирующие выплаты.

7.12. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в учреждение для педагогической работы;

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

7.13. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.14. За работу в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.15. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждения производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной

нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.16. Руководитель с учетом мнения профкома в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения. Порядок и условия оказания материальной помощи определяется Положением учреждения об оказании материальной помощи работникам (приложение №4 к коллективному договору).

## **8. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы**

8.1. Уровень образования педагогических работников учреждения при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) и стажа педагогической работы определяется в порядке, установленном Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением администрации городского округа город Стерлитамак.